RESSOURCES HUMAINES

La classification des emplois dans la Métallurgie

FORMATION

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Rédiger une fiche descriptive d'emploi
- Etablir la cotation des emplois
- Mettre en place le processus de classification

Prérequis :
Aucun

Public visé :
Personnel RH, dirigeants

Durée & modalités :
9 h à 17 h (7 heures) en présentiel

Dates de formation :
Nous consulter

Reconnaissance :
Attestation de suivi

Coût & financement :
Nous consulter

Personne en situation de handicap :
Nous consulter

PROGRAMME

- Pourquoi une nouvelle classification ?
- Les enjeux de la classification
- La description de l'emploi
- La cotation de l'emploi
- Le processus de classification

SUIVI ET ÉVALUATION

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'attente exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis à vis du contenu et du déroulement de la formation
- Une fiche d'évaluation

La formation avec l'expertise et la culture industrielle en plus

Un programme de formation pensé par l'UIMM destiné aux équipes de direction et aux équipes RH, animé et mis en œuvre par son pôle formation et sa structure de conseil

VOTRE CONTACT

Nathalie BOS
04 75 41 90 00
mdi@ui-26-07.com

UIMM Drôme-Ardèche LA FABRIQUE DE L'AVENIR

UIMM PÔLE FORMATION LA FABRIQUE DE L'AVENIR

MDI Maison De l'Industrie Drôme-Ardèche