

Dirigeant stratégique face aux changements

En 2018, après une année de sécheresse et un niveau du Rhin au plus bas ThyssenKrupp est forcé de réduire sa production et compte ses pertes en centaines de millions d'Euro. Trois ans plus tard, ce sont des inondations qui paralysent l'industrie de cette région, les conséquences sont ressenties sur toute l'Europe. Quand ce n'est pas le climat, c'est l'Homme qui provoque les tensions : conflit en Ukraine, tensions entre le Japon et la Corée qui gèle la production des semi-conducteurs. Et si la compétitivité de demain ne dépendait plus des coûts ou de la technicité d'une solution, mais plutôt de la capacité à la mettre en œuvre ? Pour assurer la transition énergétique de l'Europe en 2030, il faudra fournir en minerais l'équivalent de l'extraction mondiale réalisée en 2022. Autant de facteurs d'entropie qui rendent demain différent d'aujourd'hui.

Comment d'adapter et anticiper l'évolution mondiale à laquelle nous sommes confrontés aujourd'hui ?

Parcours

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

1. **Sortir de l'isolement**
 - En dehors de l'entreprise
 - Dans l'entreprise: compétence, savoir
2. **Appréhender demain**
 - IA, cybersécurité, outil de fabrication
 - Climat, géopolitique et ressources,
3. **Renouveler son modèle d'affaires**
 - Fournisseur, client, vie du produit
 - Créer de la valeur ajoutée
4. **Engager le changement et déléguer**
 - Leadership
 - Gestion du changement



Prérequis :
Aucun



Public visé :
dirigeants et managers



Durée & modalités :
7 jours répartis sur 4 trimestres



Dates de formation :
Nous consulter



Reconnaissance :
Attestation de suivi



Coût & financement :
7 500 € Non Adhérent
4 500 € Adhérent UIMM



Personne en situation de handicap :
Nous consulter

Onboarding Soirée de lancement de la promotion

Jour 1 Stratégie d'intelligence économique

Jour 2 Quelles ressources Physiques & Numériques pour demain

Jour 3 Quel leadership pour conduire le changement

Jour 4 Stratégie d'adaptation

Jour 5 Industries Intelligentes

Jour 6 Transformer la contrainte environnementale en performance industrielle

Offboarding Découverte de l'IA, perspectives, cas d'usage & soirée de clôture



VOTRE CONTACT

Benjamin GURCEL
07 56 00 46 13
bg@ui-26-07.com

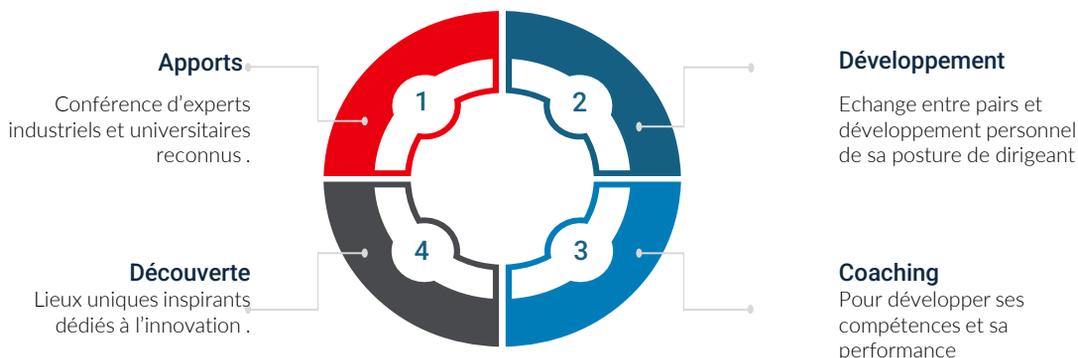
MDI
Maison De l'Industrie

CONSEIL

Dirigeant stratège face aux changements

FORMATION

4 Temps fort



Parrain : Mots pour la promotion

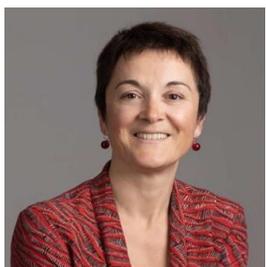


Christophe REYES : PDG d'Aventech

« Nous avons fêté les 50 ans de l'entreprise cette année, 2 générations se sont succédées chez Aventech avec quelques points communs : de l'engagement bien sûr, mais également et surtout de la modestie au regard des transitions que le groupe a dû relever. Des moments difficiles aux perspectives de développement les plus passionnantes que nous vivons actuellement avec nos équipes, il nous a fallu à chaque fois nous réinventer. Ces dernières années, ont qui plus est, vu s'accélérer la vitesse et l'ampleur des phénomènes extérieurs qui impactent notre entreprise. A chaque étape de ces transitions, l'anticipation, la capacité à changer nos modèles économiques, à embarquer un collectif, à faire les bons choix technologiques, nous n'aurions rien réussi de tout ça sans vision, sans les bons partenaires et sans la prise de conscience de ce qui évolue autour de nous.

A l'occasion de ce parcours inspirant, je serai ravi d'être le parrain de cette 1^{re} promotion et contribuer au chemin ardu mais enthousiasmant d'adaptation du dirigeant, de la dirigeante »

Coach : conduite du changement et développement personnel du dirigeant



Nathalie GILLET,

Experte des transformations organisationnelles et managériales. Elle s'intéresse particulièrement à la dimension émotionnelle dans les transformations et à la place du leader dans l'évolution de la culture managériale. Coach de dirigeants et d'équipes, formatrice, elle accompagne sur les enjeux de leadership et de performance et apporte des clés de lecture pour mieux s'appropriier le changement. Après 25 ans d'expériences opérationnelles et managériales dans des entreprises françaises à rayonnement international, diplômée du CPA (centre de formation à la direction générale) et d'un eMBA en stratégie et gouvernance des PME / ETI, elle adopte et adapte des méthodes de travail innovantes où l'humain est au cœur de celles-ci.

Dirigeant stratégique face aux changements

FORMATION

PROGRAMME CHAQUE JOUR

- Apports théoriques pour fournir les connaissances suffisantes pour appréhender les changements
- Atelier découverte sur une thématique technique et inspirante
- Atelier de développement personnel et/ou de codéveloppement
 - Une coach pour vous accompagner tout au long du parcours

Onboarding : soirée de lancement de la promotion



Lancement du parcours lors d'un atelier d'inclusion dynamique autour d'un apéritif dinatoire, l'occasion de présenter la promotion

Lieu : Maison de l'Industrie à Valence

Jour 1: Stratégie d'intelligence économique



L'École de guerre économique (EGE) est un établissement d'enseignement supérieur privé hors contrat français, spécialisé dans l'intelligence économique qui s'intéresse au renseignement économique, défensif ou offensif, pratiqué dans un contexte de guerre économique et de mondialisation économique.

Apport

- Affiner votre capacité à prendre des décisions cruciales dans un monde d'incertitude, comment trouver des informations indispensables pour éclairer vos choix stratégiques.
- Identifier et mobiliser ses ressources internes tout en renforçant la cohésion et l'efficacité interne au sein de votre organisation.
- Comment mettre son entreprise en intelligence avec son environnement, alimenter sa stratégie et sa prise de décision, favoriser la circulation de l'information dans l'entreprise et impliquer ses équipes dans les canaux d'informations.

Cas concret : la taxe carbone aux frontières, une décision de souveraineté politique qui impact la compétitivité de mon entreprise, mes fournisseurs, mes clients

Temps de développement personnel

Lieu : entreprise parraine de la promotion



Dirigeant stratégique face aux changements

Jour 2 : Quelles ressources Physiques & Numériques pour demain



A3M rassemble les entreprises de l'extraction, de la production, de la transformation et du recyclage des métaux et minéraux industriels pour une représentativité, une efficacité et une synergie accrues au service de leurs objectifs de développement durable et de compétitivité. Grenoble INP-Esisar, est une école d'ingénieurs reconnue pour son expertise dans les domaines en systèmes avancés et réseaux de l'électronique, de l'automatique, de l'informatique et des réseaux.

Apport

- Décrypter les changements en cours de votre chaîne de valeur et les leviers de décision, pour anticiper les risques et saisir les opportunités émergentes.
- Apprenez à sécuriser vos ressources, qu'elles soient matérielles ou numériques. Au-delà de l'aspect financier, une rupture ou une fuite de données peut dégrader une relation client-fournisseur.
- La maîtrise de ses ressources, une opportunité de fiabiliser sa relation client et son offre de solution.

Cas concret : Problème de disponibilité du Nickel, métal de transition pourtant nécessaire pour mon acier Inox, peut-on se préparer à une hausse du prix de la matière première ou à une rupture de l'approvisionnement.

Les données deviennent une véritable ressource des entreprises qu'il convient de protéger : le coût moyen d'une attaque cyber en France est estimé à 8,6M €.

Temps de développement personnel

Lieu : Esisar Valence

Jour 3 : Quel leadership pour conduire le changement



Nathalie GILLET, experte des transformations organisationnelles et managériales.

Apport

- Affiner votre capacité à inspirer vos équipes et comprendre son rôle en tant que chef d'entreprise
- Améliorer votre capacité à déléguer, comment se faire comprendre, délivrer ses attentes, accompagner ses équipes dans la réalisation de tâches ou de projets
- Engager et incarner le changement dans son entreprise

Cas concret : "Les gens adhèrent d'abord au leader avant d'adhérer à la vision." - John C. Maxwell

Temps de développement personnel

Lieu : Dessine moi une Brebis (Drôme)



Dirigeant stratégique face aux changements

Jour 4 : Stratégie d'adaptation



Ecole de rang mondial, emlyon accueille au sein de sa faculté des professeurs-chercheurs de haut niveau dont la recherche informe la conversation scientifique mondiale et le débat économique et social. Ces professeurs-chercheurs partagent leurs connaissances avec les participants de l'ensemble de nos programmes via des formats pédagogiques innovants.

Apport

- Comment mettre en place une stratégie dans un avenir incertain, créer de nouveaux modèles d'affaires résilients aux stress.
- Comment sortir d'un modèle de course au volume et au bas prix pour apporter de la valeur ajoutée à travers l'innovation et la compréhension de son environnement.

Cas concret : pourquoi s'adapter ? L'entreprise Kodak a refusé de s'adapter en pariant sur sa capacité à conserver son modèle d'affaire et à empêcher le changement en bloquant les technologies numériques. Face à la demande du marché, des solutions ont fini par percer, sans Kodak

Temps de développement personnel

Lieu : entreprise PME du territoire

Jour 5 : Industries Intelligentes



Grenoble INP- UGA regroupe 8 écoles publiques d'ingénierie et de management. Les cursus de formation scientifiques sont orientés vers les grands défis de notre société : l'énergie, l'environnement, la société du numérique, les micro/nanotechnologies, l'industrie du futur...

Apport

- Quelles sont les nouvelles technologies de production, les nouvelles méthodes de traçabilité et numérisation de procédés ?
- Qu'est-ce que l'intelligence de production : données et usage, IOT ?
- Comprendre et anticiper les changements et l'innovation dans les outils de production
- Comment intégrer la donnée dans son cycle de production

Exemple concret : si je peux réduire de 20-30% le temps nécessaire pour garantir ma qualité et ma traçabilité produits/matières, combien je gagne? Que dois-je mettre en place?

Temps de développement personnel

Lieu: Grenoble INP



Dirigeant stratégique face aux changements

Jour 6 : Transformer la contrainte environnementale en performance industrielle



Centre technique des industries mécaniques (CETIM) est un centre technique industriel français créé en 1965 à la demande des industriels de la mécanique. Il a pour objectif d'apporter aux entreprises mécaniciennes des moyens et des compétences pour accroître leur compétitivité, participer à la normalisation et faire le lien entre la recherche scientifique et l'industrie.

Apport

- Transition énergétique et environnementale.
- Optimiser les consommations en production, énergie, consommables, pour gagner en compétitivité en réduisant son impact.
- Porter sa vision sur l'ensemble du cycle de vie d'une solution, les ressources, les transports, les usages et la fin de vie, pour générer de nouvelles valeurs ajoutées pour les différents acteurs de sa chaîne de valeur.
- Vers un passeport écologique produit qui permet d'assurer une traçabilité RSE de sa solution.

Exemple concret : Face aux obligations réglementaires, s'assurer que les matières et les pièces ne soient pas à risques environnementaux et sociétaux pour mes clients devient une valeur ajoutée différenciante

Temps de développement personnel

Lieu : Cetim Loire pôle Quatrium

Offboarding : IA perspectives, cas d'usage & soirée de clôture



L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie est la fédération patronale française regroupant, dans le domaine de la métallurgie, les principales entreprises françaises.

Le centre CEA Paris-Saclay est un centre de recherches et d'innovation de premier plan à l'échelle nationale et européenne. Il est organisme partenaire et participe à la gouvernance de l'Université Paris-Saclay, qui représente 13% de la recherche française.

Déroulé :

- Repas de clôture du parcours, à l'UIMM Wagram
- Retour sur les apports du parcours débrief des participants
- Découverte du plateau CEA Saclay : visite et présentation des enjeux de la recherche et de l'innovation
- Digital Experience Center SIEMENS présentation des technologies d'IA et du numérique

Lieu : laboratoire CEA Paris Saclay



VOTRE CONTACT

Benjamin Gurcel
07 56 00 46 13
bg@ui-26-07.com

