

Construire et optimiser sa politique de rémunération

FORMATION

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Distinguer les différents éléments de rémunération
- Définir le ou les éléments de rémunération les plus adaptés à son besoin
- Mettre en œuvre une politique de gestion des compétences

PROGRAMME

- Les différents éléments de rémunération
- Les aspects juridiques de la rémunération
- Piloter ses augmentations
- Mettre en place un système de rémunération variable
- Les éléments périphériques de la rémunération

SUIVI ET ÉVALUATION

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'attente exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis à vis du contenu et du déroulement de la formation
- Une fiche d'évaluation



Prérequis :
Aucun



Public visé :
Personnel RH, dirigeants



Durée & modalités :
9 h à 17 h (7 heures) en présentiel



Dates de formation :
Mercredi 06 novembre 2024



Reconnaissance :
Attestation de suivi



Coût & financement :
Nous consulter



Personne en situation de handicap :
Nous consulter



VOTRE CONTACT

Sébastien COUDRAU
07 48 94 13 85
sc@ui-26-07.com

MDI
Maison De l'Industrie

CONSEIL