

Structurer et piloter sa politique de gestion des compétences

FORMATION

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Distinguer les notions de connaissances et de compétences
- Identifier les compétences nécessaires à son organisation
- Mettre en œuvre une politique de gestion des compétences

PROGRAMME

- Pourquoi mettre en place une politique de gestion des compétences?
- Le cadre juridique de la gestion des compétences
- La notion de compétence
- Les différents types de compétences
- Les dispositifs d'évaluation des compétences
- Rémunérer les compétences

SUIVI ET ÉVALUATION

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'attente exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis à vis du contenu et du déroulement de la formation
- Une fiche d'évaluation



Prérequis :
Aucun



Public visé :
Personnel RH, dirigeants



Durée & modalités :
9 h à 17 h (7 heures) en présentiel



Dates de formation :
Mardi 20 novembre 2024



Reconnaissance :
Attestation de suivi



Coût & financement :
Nous consulter



Personne en situation de handicap :
Nous consulter



VOTRE CONTACT

Sébastien COUDRAU
07 48 94 13 85
sc@ui-26-07.com

MDI
Maison De l'Industrie

CONSEIL